

CARREIRA

## LÓGICA DARWINISTA

Conheça as dez carreiras que prometem ser as estrelas de 2012, por serem as que crescem mais rápido, de acordo com *The Daily Galaxy*, site especializado em ciência, tecnologia e cultura. Engenharia de simulação e aconselhamento genético estão entre elas

**N**em de longe inverossímeis, nem tão tradicionais a ponto de serem desinteressantes, as carreiras mais quentes da próxima década estão perfeitamente de acordo com as grandes tendências que se apresentam. Computação, saúde, ciência e tecnologia espacial encontram-se entre as áreas de maior demanda:

**Produtos orgânicos.** Tratando-se de um mercado em constante expansão, precisará de produtores, distribuidores especializados, *experts* em rastreabilidade e certificação, com capacitação em produção, administração, desenvolvimento e pesquisa científica.

**Biologia computacional.** Cresce a necessidade de combinar ciência, biologia e computação para processar os dados resultantes da pesquisa em grande escala. Serão necessárias pessoas com formação em bioinformática, computação, matemática, engenharia de sistemas.

**Programação paralela.** Até o ano 2012, o *chip* com dois processadores dos computadores será substituído por processadores *multicore*, com até 80 processadores por máquina. Além da formação clássica, será necessário ter criatividade e habilidades para o pensamento não-linear.

**Tecnologia de dados.** Câmeras de vídeo, sensores, RFID, computadores. As fontes geradoras de informação serão múltiplas e hiperprodutivas. Serão necessários técnicos em informação, especialistas em realidade virtual, *experts* em novas ferramentas.

**Engenharia de simulação.** O maior poder de processamento tornará as simulações cada vez mais realistas e mais fáceis de usar. Serão necessários engenheiros especializados em simulação em todos os setores e indústrias.

**Acompanhamento terapêutico de idosos.** O prolongamento da expectativa de vida faz da ajuda a pessoas com



Zoran Ozretsky

idade avançada, porém saudáveis, uma nova opção de carreira. Estima-se que nos Estados Unidos esta será a profissão de maior crescimento entre 2004 e 2014 (56%).

**Aconselhamento genético.** Será possível testar dúzias de marcadores genéticos e prever quando uma pessoa tem maior probabilidade de desenvolver determinada doença. Com mais testes e tratamentos disponíveis, o aconselhamento na tomada de decisões será extremamente necessário.

**Neurociência.** As novas ferramentas para estudar o cérebro, além de facilitar o diagnóstico, permitem analisar e prever habilidades e condutas. Será necessário contar com pessoas capazes de utilizá-las e aptas a entender a informação gerada.

**Turismo espacial.** Já existem 200 reservas para vôos espaciais. O primeiro hotel no espaço está sendo planejado para 2012. Esse poderia ser o início de um setor de hotelaria completamente diferente.

**Robótica.** Há robôs trabalhando em laboratórios de pesquisa, fábricas, hospitais, manutenção e centenas de novas aplicações em desenvolvimento. Haverá necessidade de conhecimentos em computação, engenharia, eletrônica.

AGENDA HSM MANAGEMENT

## Estratégia em curso

**Curso:** Strategic Thinking and Action: from Concept to Design

**Quando:** de 1º a 5 de março de 2009

**Idioma:** Inglês

**Custo:** US\$ 6,8 mil

**Onde:** Darden School of Business, University of Virginia, 100 Darden Boulevard Charlottesville, VA 22903, Estados Unidos

**Telefone:** 1 434 924-3000

**E-mail:** darden\_exed@virginia.edu

**Mais informações:**

[www.darden.virginia.edu](http://www.darden.virginia.edu)

**P**rograma que analisa as estratégias para concorrer de maneira eficaz em um contexto de incertezas e de rápida transformação. Os conceitos se aplicam a empresas de setores de atividade e ambientes variados, das que enfrentam fortes exigências de crescimento às que estão ameaçadas pela concorrência com modelos de negócio totalmente novos.

**Por que fazer.** Dirigido a executivos responsáveis pelo projeto e criação de processos estratégicos e àqueles que se interessam pela confluência de estratégia, incerteza e integração *on-line/off-line*, *Strategic Thinking and Action* enfoca duas questões fundamentais: as teorias associadas ao sucesso sustentado de uma empresa e a avaliação que ela faz de cada participante em relação aos novos modelos de negócio e às ameaças do mundo *on-line*.

**Principais tópicos.** Crescimento e sustentabilidade do negócio, criação de valor em todos os pontos da cadeia, desenvolvimento de estratégias para a transformação e o crescimento corporativo, análise da indústria e da concorrência em um contexto mundial, empresas bem-sucedidas e suas estratégias.

BIBLIOTECA HSM MANAGEMENT

## Prontidão para as oportunidades

### CINCO ESTRATÉGIAS FUTURAS QUE VOCÊ DEVE APLICAR AGORA

George Stalk e John Butman, Campus/Elsevier, 2008



**R**econhecido especialista em estratégia de negócios e sócio sênior do The Boston Consulting Group (BCG), George Stalk escreveu esse livro para alertar os mais altos executivos sobre a necessidade de detectar até os mínimos sinais de oportunidade de ganhar vantagens competitivas e para torná-los aptos a projetar estratégias capazes de aproveitá-las sem perda de tempo. A obra integra a série *Memo to the CEO* (Memorando ao presidente), da editora Harvard Business Press.

**Antes que seja tarde.** É fácil deixar passar muitas inovações em matéria de estratégia. Pelo menos até aparecerem nas páginas de alguma importante publicação de negócios. Mas, nessa hora, todos –inclusive os concorrentes– já as estarão usando. Não à toa, na década de 1980, Stalk e seus colegas do BCG desenvolveram o conceito de “concorrência baseada no tempo” para explicar como satisfazer as necessidades dos clientes em menos tempo que as empresas rivais e conseguir uma vantagem difícil de igualar.

**Estado de prontidão.** Nesse novo livro, Stalk explica como detectar sinais pouco perceptíveis de possíveis indicadores que antecipam oportunidades estratégicas, desde as necessidades não satisfeitas dos consumidores até tendências emergentes, que o leitor pode acrescentar a sua lista de “coisas para não esquecer”.

**As cinco estratégias.** Depois de analisar as oportunidades (e Stalk sugere a forma de fazê-lo), chega o momento de conceber estratégias apropriadas para explorá-las. Para tanto, no livro ele propõe cinco estratégias que ainda não foram aplicadas totalmente, mas que merecem atenção porque suas “fontes de vantagem não são apenas evidentes, como também inegáveis”.

**1. Administrar habilmente uma cadeia de fornecimento mundial, fazendo rápidas ações corretivas quando se mostrarem as deficiências.**

**2. Rever as hipóteses sobre os benefícios de escala. Uma escala menor**

–a partir de “fábricas descartáveis”, por exemplo– pode ser um caminho para baixar custos e estimular o rendimento.

**3. Aplicar uma política de preços dinâmica. Com a ajuda de informações em tempo real, a possibilidade de ajustar o preço de um produto ou serviço a cada segundo, de acordo com as necessidades imediatas do cliente, é cada vez maior.**

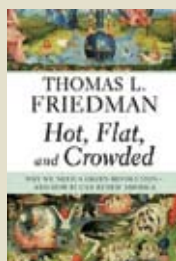
**4. Adotar a complexidade. Embora “fazer o simples” seja o mantra atual, muitos casos de empresas líderes mostram que conseguiram uma vantagem competitiva com altos níveis de complexidade.**

**5. Usar toda a capacidade da banda larga. Como hoje é possível receber sem esforço e sem custos qualquer volume de informações em qualquer momento e lugar, as empresas que souberem aproveitá-las se tornarão mais produtivas, eficientes e rentáveis**

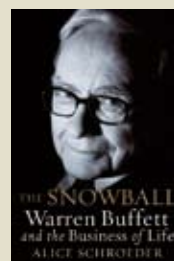
OUTRAS NOVIDADES



**Robert Kaplan e David Norton**  
Campus/Elsevier, 2008  
*Um manual para as empresas que dispõem de excelente estratégia e mesmo assim enfrentam problemas de desempenho financeiro na hora de colocá-la em prática.*



**Thomas Friedman**  
Farrar, Straus and Giroux, 2008  
*Após o fenomenal sucesso de O Mundo é Plano, Friedman analisa como a crise do meio ambiente desestabiliza o planeta e propõe uma “revolução verde”.*



**Alice Schroeder**  
Bantam, 2008  
*Há vários livros sobre o fundador da Berkshire Hathaway, “o oráculo de Omaha”, mas neste ele conta pela primeira vez alguns fatos até agora inéditos de sua vida.*

LÍDER EM AÇÃO

## Dwight Eisenhower, na guerra e na paz

**A**brilhante atuação de Dwight David Eisenhower –Ike, para os íntimos– à frente dos exércitos aliados durante a Segunda Guerra Mundial colocou-o na presidência dos EUA, que ele exerceu com determinação e sobriedade por dois mandatos consecutivos. Especialista em planejamento e logística, foi ético e profissional como militar e um estadista respeitado, que sempre procurou aliviar as tensões da Guerra Fria.

Nascido em 14 de outubro de 1890 no Texas, filho de um modesto casal de colonos alemães, recebeu educação disciplinada e religiosa, sob a influência de Testemunhas de Jeová, que se reuniam em sua casa. Em 1915, enquanto na Europa acontecia a Primeira Guerra Mundial, Eisenhower se graduou na academia militar de West Point e, no ano seguinte, se casou com Mary Geneva Doud, com quem viria a ter dois filhos.

Terminado o conflito, ingressou no Estado-Maior do Exército, onde realizou trabalhos de planejamento que marcariam sua carreira posterior. Quando em 1941 o ataque japonês à frota norte-americana estacionada em Pearl Harbor apressou a entrada de seu país na Segunda Guerra, Eisenhower foi convocado para organizar as campanhas aliadas no norte da África e na Itália.

Seu desempenho fez com que o presidente Franklin Delano Roosevelt o designasse, após tensas negociações com os aliados, comandante-supremo do desembarque na Normandia, a mais importante manobra de tropas em massa da história, desencadeada em 6 de junho de 1944 e que, em virtude do sucesso obtido, possibilitou a libertação da França e o avanço por terra até o coração da Alemanha.

Transformado em herói nacional em função da guerra, Eisenhower rejeitou

inicialmente o convite republicano para uma candidatura à presidência para as eleições de 1948, preferindo ficar à frente da Columbia University, em Nova York. Aceitou, porém, candidatar-se quatro anos mais tarde, com Richard Nixon como companheiro de chapa, adotando o *slogan* “I like Ike” (Eu gosto do Ike).

Seus dois mandatos presidenciais, entre 1953 e 1961, foram limitados pela Guerra Fria entre as duas superpotências emergentes da guerra: os Estados Unidos e a União Soviética.

A Doutrina Eisenhower foi o eixo de uma política externa baseada no uso dissuasivo de armamento nuclear e na intervenção norte-americana em qualquer conflito no qual fosse observada a influência soviética.

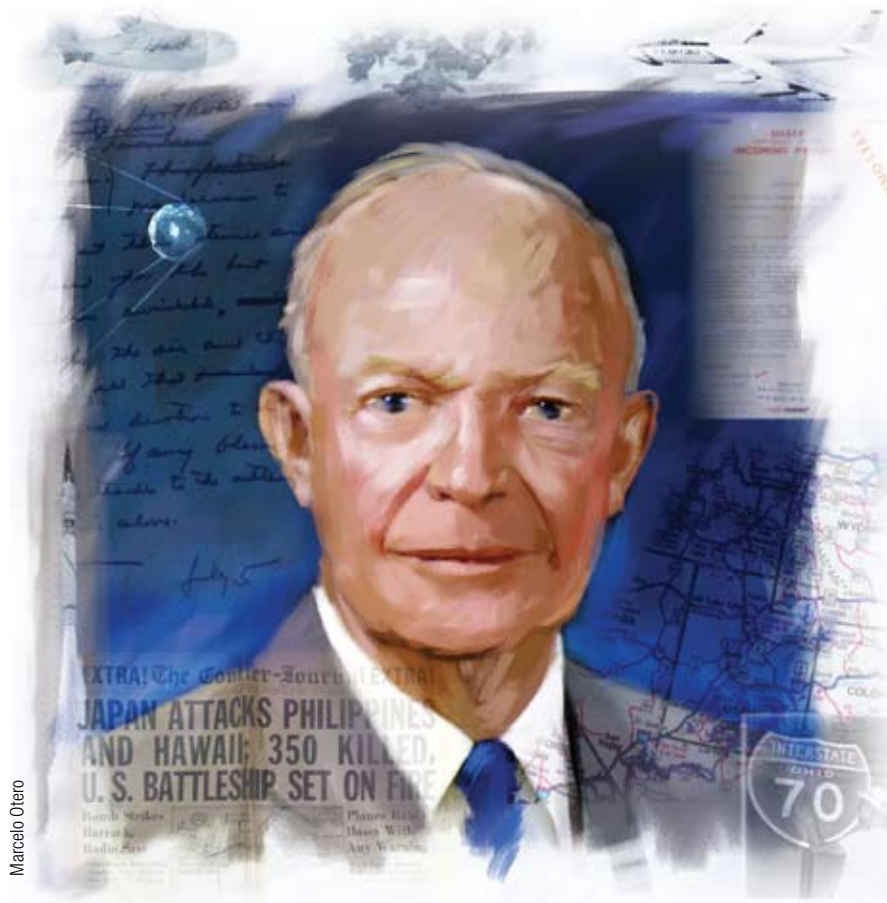
Na tentativa de reduzir a tensão, Eisenhower convidou Krushev a ir a Washington em 1959. Contudo, a reunião entre ambos os líderes, prevista para o ano seguinte perdeu, o sentido quando um avião espião norte-americano foi descoberto –e abatido– pela União Soviética em seu território.

Nessa época, Eisenhower estimulou o programa espacial norte-americano, que deveria reduzir as vantagens obtidas pelos soviéticos com sua série de satélites artificiais Sputnik. Iniciava-se, assim, a corrida espacial paralela à corrida armamentista.

No plano interno, Eisenhower foi um republicano moderado. Manteve as grandes reformas sociais iniciadas por Roosevelt e realizou importantes obras públicas, como o sistema de rodovias interestaduais. Embora não fosse militante dos direitos civis, possibilitou a histórica decisão da Corte Suprema de proibir a segregação racial nas escolas, a ponto de ordenar a intervenção de tropas federais para garanti-la.

Em seu discurso de despedida, no fim de seu segundo mandato, Eisenhower ainda advertiu o país sobre o excessivo peso adquirido pelo “complexo militar-industrial”. Morreu em 1969.

Persuasão, conciliação, educação e paciência eram as quatro qualidades que definiam, para ele, liderança.



Marcelo Otero